

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๑ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กศจ.” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

องค์ประกอบ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียกโดยย่อว่า “กศจ.” แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายจำนวนสามคน

เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

เป็นกรรมการ

- (๔) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน  
ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงาน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ  
อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานสังกัดกองบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน  
เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้  
ทั้งนี้ ให้กองบริหารงานบุคคลทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งกรรมการกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก  
ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามข้อ ๕ (๔)  
ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ทำการคัดเลือกกันเองด้วยวิธีการใด ๆ ตามที่เห็นสมควร  
เมื่อได้กรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยประกาศแต่งตั้งต่อไป

## หมวด ๓

### วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ กธจ. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้ง นอกจากการ  
พ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ได้รับความเสียหายโดยพิพาทจนถึงที่สุดให้จำคุก หรือการรอลงอาญา เว้นแต่โทษสำหรับ  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๔)  
ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนคนเดิม  
ให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ก่อนที่ประธานกรรมการหรือกรรมการคนเดิม จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้  
มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้พ้นจาก  
ตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๙ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการ  
ให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้ กธจ. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน  
กรรมการ

## หมวด ๔ อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๑๐ กศจ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียน ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียน ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม สอดส่องดูแล รณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อน งานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและการเฝ้าระวังป้องกันมิให้มีการกระทำผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง

(๕) พิจารณาสอบสวนกรณีที่มีการกล่าวหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ว่ากระทำผิดจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณารายงานการดำเนินการทางจริยธรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๗) กำกับ ดูแล การดำเนินการทางจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียน

(๘) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และของผู้เรียน

(๙) รายงานผลการดำเนินงานหรือรายงานข้อเสนอแนะด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อ สภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละสองครั้ง

(๑๐) ออกประกาศคณะกรรมการหรือเสนอการออกประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน อำนาจหน้าที่ของ กศจ. ได้ตามที่เห็นสมควร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

## หมวด ๕ การประชุม

ข้อ ๑๑ การประชุม กศจ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ กศจ. ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือก กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่ออกเสียงลงคะแนน กรรมการ คนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมมีหน้าที่ออกเสียงเพิ่มอีก เสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ถ้าคะแนนเสียงยังเท่ากันอีก ให้ถือว่าคณะกรรมการมีมติดังนี้

- (๑) มีมติในทางที่เป็นผลดีหรือกระทบสิทธิเสรีภาพหรือทรัพย์สินของบุคคลน้อยกว่า หรือ  
(๒) ในกรณีนอกจาก (๑) หากมีการขอความเห็นชอบ ให้ถือว่าคณะกรรมการมีมติไม่เห็นชอบ  
การวินิจฉัยชี้ขาดความผิดทางจริยธรรมกรรมการคนใดคนหนึ่งจะงดออกเสียงมิได้

ในการประชุมให้จัดทำบันทึกถายงานการประชุมทุกครั้ง ในกรณีที่เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา  
วินิจฉัยให้บันทึกเหตุผลของการพิจารณาวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมโดยละเอียดด้วย กรณีมีความเห็น  
แย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมด้วย แต่กรรมการคนใดจะขอให้ความ  
ความเห็นแย้งของตนไว้ในคำวินิจฉัยก็ได้

ข้อ ๑๒ ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใด  
โดยเฉพาะ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุมในเรื่องนั้น เว้นแต่การชี้แจงข้อเท็จจริง  
ตามที่ กธจ. เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ให้ กธจ. และผู้ช่วยเลขานุการ ได้รับเบี้ยประชุมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่แต่งตั้งตามประมวลจริยธรรม  
ผู้ปฏิบัติงานที่ออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย  
เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กธจ.) ตาม  
ข้อบังคับนี้ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งขึ้นใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

1222 วรณชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นายเกรียงไกร ไชยโส)