

## ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการดำเนินงานการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการตรวจสอบภายใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ชื่อโครงการ “สำนักงานคุณธรรม” ซึ่งมีกิจกรรมหลัก 2 ลักษณะ ได้แก่

- ๑) กิจกรรมชี้แจงและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เช่น การ KM แลกเปลี่ยนความรู้ในการประชุมสำนักงานการตรวจสอบภายใน
- ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความมีน้ำใจ เช่น การจัดกิจกรรมสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจสอบภายใน และการมอบคอมพิวเตอร์ให้แก่โรงเรียนชุมชน หรือมอบของเล่นและอุปกรณ์กีฬาให้แก่เด็กนักเรียนในวันเด็ก

ภาพรวมของการดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยมีผลการวิเคราะห์ตามหัวข้อ  
ดังนี้

### ๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

๑.๑) การเพิ่มช่องทางให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ โดยปกติจะมีคำถามจากหน่วยรับตรวจ  
จำนวนมาก ซึ่งทำให้ผู้ตรวจสอบมีเวลาในการให้คำปรึกษาค่อนข้างจำกัด และไม่สามารถให้คำปรึกษาได้  
อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน รวมถึงเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานการตรวจสอบ  
ภายในร่วมกันยังมีน้อย

๑.๒) การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจสอบภายในได้รับข้อมูล  
ข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

### ๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๒.๑) การส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม เนื่องจากภารกิจหลักของสำนักงานการ  
ตรวจสอบภายในเป็นงานเชิงคุณภาพที่จะต้องอาศัยการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้งานดำเนินการไปได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ เรื่องการออกปฏิบัติงานตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ การร่วมกันวิเคราะห์  
ประเด็นและปัญหาที่ตรวจพบ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และหาวิธีการทำงานร่วมกัน  
ความสามารถในการทำงานเป็นทีมจะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๒) การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานการตรวจสอบภายในร่วมกัน  
อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรร่วมแลกเปลี่ยนปัญหาและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน หรือ  
แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ใหม่ๆ ร่วมกัน