



มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

สำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดทำขึ้นเพื่อป้องกันกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน อันจะทำให้ ขาดความเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรมของนักตรวจสอบภายใน ซึ่งนักตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ระมัดระวัง รอบคอบตามหลักวิชาชีพนักตรวจสอบภายใน จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของนักตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. นักตรวจสอบภายใน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน ด้านความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม การปกปิดความลับ ความสามารถในหน้าที่ และการประพฤติที่ดึงมอันนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้ คำปรึกษาอย่างอิสระ เที่ยงธรรม

๒. นักตรวจสอบภายใน ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการที่จะต้อง ตรวจสอบหรือร่วมรับผิดชอบ และไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่, คณะกรรมการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

๓. นักตรวจสอบภายใน ต้องไม่ใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ ที่ส่งผลเป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็น ธรรม หรือใช้ไปในทางที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๔. นักตรวจสอบภายใน ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือสิ่งของใด ๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่อิสระ ความเอนเอียง จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเที่ยงธรรม

๕. นักตรวจสอบภายใน ต้องไม่ปกปิดหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่ตรวจพบ และไม่ปิดบัง การกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือเสียประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

๖. นักตรวจสอบภายใน จะไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือมีส่วนได้ ส่วนเสียที่อาจทำให้สูญเสียความอิสระและเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ

๗. กรณีมีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ นักตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระหรือเที่ยงธรรม นักตรวจสอบภายใน ต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ โดยลักษณะของการ เปิดเผยขึ้นอยู่กับเหตุการณ์หรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

๘. นักตรวจสอบภายใน ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และดำเนินการเพื่อป้องกันหรือหลีกเลี่ยง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีการรับบุคลากรเข้ามา ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ลงนาม 

(นางมนสิชา แสงวัง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน