



มาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสสำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน

การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Chiang Mai University - Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT) ใช้แบบวัด OIT เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานที่เผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต โดยกำหนดการให้คะแนนของการเปิดเผยข้อมูลของส่วนงานใน 2 ตัวชี้วัด 29 ข้อคำถาม ดังนี้ มีข้อมูลรายงานการดำเนินงานครบทุกข้อตามองค์ประกอบด้านข้อมูล เท่ากับ 2 คะแนน มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อเท่ากับ 1 คะแนน และ ไม่มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลเท่ากับ 0 คะแนน

ผลการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ที่เผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก พบว่ามีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเฉลี่ยรวม 79.31 คะแนน โดยมีผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ B อยู่ในระดับผ่าน (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 : คะแนนร้อยละในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	คะแนน OIT
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	80.90
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ	61.11
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต	81.25
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	62.50
คะแนนเฉลี่ยรวมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	79.31
ผลการประเมิน (Rating Score)	B (ผ่าน)

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานการตรวจสอบภายใน

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ในตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล มีค่าเฉลี่ยรวม 80.90 คะแนน และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อย พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง มีค่าเฉลี่ยรวม 100.00 คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยรวม 75.00 คะแนนและตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูล เท่ากับ 61.11 คะแนน เท่ากัน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 : คะแนนตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับคะแนน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ			
1.1.1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณ			
O1	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาส่วนงาน	1	50.00
O2	แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	1	50.00
O3	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.1.1)		1	50.00
1.1.2 การปฏิบัติงาน			
O4	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2	100.00
คะแนนรวม (หัวข้อย่อย 1.1.2)		2	100.00
1.1.3 การให้บริการและการติดต่อประสานงาน (การให้บริการ หมายถึง การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของส่วนงาน สำหรับส่วนงานที่มีการให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้น การเผยแพร่การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลที่มีความสำคัญต่อภารกิจของส่วนงาน)			
O5	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ*	1	50.00
O6	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	0	0.00
O7	E-Service	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.1.3)		0.67	33.33
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ		1.22	61.11
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.2.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
O8	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	100.00
O9	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	100.00
O10	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	100.00
O11	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.2.1)		2	100.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง		2	100.00

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับคะแนน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
1.3.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
O12	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2	100.00
O13	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	1	50.00
O14	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2	100.00
O15	การขับเคลื่อนจริยธรรม	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.3.1)		1.75	87.50
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		1.75	87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส			
1.4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
O16	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	100.00
O17	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	100.00
O18	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.4.1)		2	100.00
1.4.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
O19	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.4.2)		1	50.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส		1.5	75.00
คะแนนภาพรวม (ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล)		1.62	80.90

หมายเหตุ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีครบทุกข้อตามองค์ประกอบด้านข้อมูล เท่ากับ 2 คะแนน มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ในบางข้อเท่ากับ 1 คะแนน และไม่มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลเท่ากับ 0 คะแนน

2) ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ในตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต มีค่าเฉลี่ยรวม 81.25 คะแนน และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อยพบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีค่าเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด เท่ากับ 100.00 คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 62.50 คะแนน ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ตารางที่ 3 : คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับคะแนน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
2.1.1 นโยบาย No Gift Policy			
O20	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	2	100.00
O21	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2	100.00
O22	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	2	100.00
O23	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.1.1)		2	100.00
2.1.2 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
O24	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	2	100.00
O25	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.1.2)		2	100.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		2	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
2.2.1 แผนป้องกันการทุจริต			
O26	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1	50.00
O27	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.2.1)		1	50.00
2.2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน			
O28	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน	1	50.00
O29	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.2.2)		1.5	75.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		1.25	62.50
คะแนนภาพรวม (ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต)		1.63	81.25

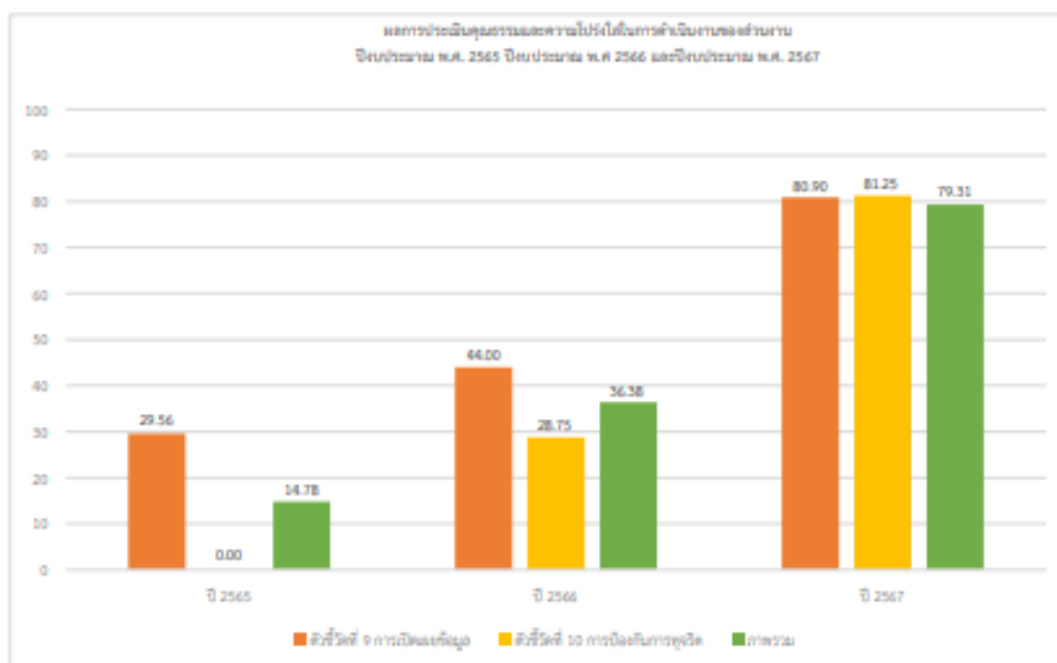
หมายเหตุ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีครบทุกข้อตามองค์ประกอบด้านข้อมูล เท่ากับ 2 คะแนน มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ในบางข้อเท่ากับ 1 คะแนน และไม่มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลเท่ากับ 0 คะแนน

4.2 เปรียบเทียบผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2567

สำนักงานการตรวจสอบภายใน เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (CMU-ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยที่ผ่านมา การประเมิน CMU-ITA ได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของส่วนงานอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวทำให้มีผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CMU-OIT) ดังนี้ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 : เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปีงบประมาณ พ.ศ 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลด (จากปี 2566)
OIT แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	29.56	44.00	80.90	+36.90
	ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต	0.00	28.75	81.25	+52.50
รวม		14.78	36.38	79.31	+42.93



แผนภูมิที่ 4-1 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปีงบประมาณ พ.ศ 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปผลการประเมิน อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน

5.1 สรุปผลการประเมิน อภิปรายผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 2 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ พบว่า ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเฉลี่ยรวม 79.31 คะแนน และมีผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ B (ผ่าน)

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อย พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง มีค่าเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด เท่ากับ 100.00 คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 87.50 คะแนน ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส 75.00 คะแนน และตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ 61.11 คะแนน ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต ในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อยพบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีค่าเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด เท่ากับ 100.00 คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 62.50 คะแนน ตามลำดับ

5.2 ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

5.2.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในตัวชี้วัดที่ 1 และ 2 เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเผยแพร่ผ่านบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้ ในการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจสอบภายใน พบว่า มีผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเฉลี่ยรวม 79.31 คะแนน และมีผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ B (ผ่าน) โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	ผลการประเมิน CMU-OIT
AA	95.00 – 100	ผ่านในระดับดีเยี่ยม
A	85.00 – 94.99	ผ่านในระดับดีมาก
B	75.00 – 84.99	ผ่าน
C	65.00 – 74.99	ปานกลาง
D	55.00 – 64.99	ต้องปรับปรุง
E	50.00 – 54.99	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
F	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

คณะทำงานตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงมีข้อเสนอแนะต่อสำนักงานการตรวจสอบภายใน ในการกำหนดทิศทาง และการวางแผนเพื่อนำไปสู่แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในประเด็นดังกล่าวให้สูงขึ้น รวมทั้งทำให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของส่วนงานได้ ดังนี้

1) ส่วนงานควรรักษาระดับและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่าง ๆ บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ของส่วนงานให้สาธารณชนได้รับทราบในตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต อย่างครบถ้วน และต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน

2) ผู้บริหารส่วนงานควรมีการมอบนโยบายและข้อสั่งการโดยมีการกำหนดแต่งตั้งผู้ปฏิบัติของส่วนงานรับผิดชอบตัวชี้วัด (KPI Owner) ในการตอบแบบวัด OIT โดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดควรศึกษาคู่มือการประเมินเพื่อทำความเข้าใจแบบวัด ตัวชี้วัด และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องมีการแสดงหรือเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลรายตัวชี้วัดให้ตรงและสอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลข้อนั้นๆ พิจารณากลับกรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของ URL ที่แสดงข้อมูล จะทำให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ซึ่งถือเป็นขั้นตอนสำคัญที่กำหนดไว้ในกระบวนการประเมิน ซึ่งจะช่วยให้ส่วนงานสามารถพัฒนาและยกระดับคะแนน CMU-OIT ของส่วนงานได้เป็นอย่างดี

5.2.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติต่อการปรับปรุงการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงานอย่างเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล (มีค่าคะแนนร้อยละ 80.90)

O1) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาส่วนงาน

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานที่มีระยะเวลามากกว่า 1 ปีที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทางเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์หรือตามตัวชี้วัดโดยเป็นแผนที่มีระยะเวลาดำเนินการครอบคลุมปี พ.ศ. 2567 โดยส่วนงานควรแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดของทุกยุทธศาสตร์และเป้าหมาย

O2) แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงาน การปฏิบัติงาน โดยต้องมีข้อมูลรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม

O3) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาความสมบูรณ์ของข้อมูลรายงานที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)

O5) คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาเพิ่มเติมรายละเอียดของขั้นตอนในการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนในคู่มือหรือแนวทางในการให้บริการ

O6) ข้อมูลสถิติการให้บริการ

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้ เท่ากับ 0 (ไม่มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูล) จึงควรพิจารณาแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการซึ่งอาจเป็นการให้บริการส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีจำแนกตามภารกิจของส่วนงานเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส ไม่ควรแสดงข้อมูลเป็นภาพรวมหรือจำนวนรวม โดยมีรายละเอียดของแต่ละงานอย่างน้อยประกอบด้วย (1) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาใช้บริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) และ (2) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service

O7) E-Service

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาเพิ่มเติมข้อมูลรายละเอียดวิธีการดำเนินงานในการใช้งานระบบเพิ่มเติม

O13) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาถึงความถูกต้องของข้อมูลรายตัวชี้วัดให้ตรงและสอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)

O19) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาแสดงผลที่ได้จากการมีส่วนร่วมไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหรือดำเนินการต่ออย่างไร เช่น นำไปสู่การมอบหมายสั่งการให้ส่วนงานใดมีการศึกษาเพิ่มเติม หรือนำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือนำไปสู่การจัดทำคำของบประมาณ เป็นต้น โดยเป็นการดำเนินการโดยส่วนงานเองในปี พ.ศ. 2567 ตลอดจนมีการตรวจสอบข้อมูลที่ได้ทำการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของส่วนงานทั้งที่เป็นลิ้งค์ (link) บนหน้าเว็บไซต์ของส่วนงานที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลต่างๆ และที่อยู่ในรูปแบบ PDF ภาพถ่ายหรือเอกสารอื่น ๆ อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต (มีค่าคะแนนร้อยละ 81.25)

O26) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาจัดทำรายงานการดำเนินงานข้อนี้ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลข้อนี้ ส่วนงานควรต้องมีหรือแสดงรายละเอียดของงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยเป็นแผนที่มียะเวลาดำเนินการบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2567 และในกรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ส่วนงานระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”

O27) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาจัดทำรายงาน ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ โดยเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566 (1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย.66) และในกรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในผลว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”

O28) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน

ส่วนงานมีระดับคะแนนผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อนี้เท่ากับ 1 (มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อ) จึงควรพิจารณาจัดทำรายงานการดำเนินงานข้อนี้ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน CMU-ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา (1) ส่วนงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ใน 7 ประเด็น ประกอบด้วย 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ 2) การให้บริการและระบบ E-Service 3) ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ 4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และ 7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในส่วนงาน (2) ส่วนงานต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยต้องประกอบด้วย 1) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และ 3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล (3) ส่วนงานควรมีหรือแสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของส่วนงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน ด้วย

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ 2568

จากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยจากการดำเนินงานมีมาตรการ/
โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล					
01	แผนยุทธศาสตร์และการพัฒนาส่วนงาน	จัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนาส่วนงานเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะให้เชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด	ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนาส่วนงานที่ยังขาดไปโดยมุ่งเน้นให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนของข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิชา / อนุรักษ์
02	แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำแผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะโดยจะเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานของแต่ละโครงการ / กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละโครงการ	ดำเนินการจัดทำแผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่ยังขาดไปโดยจะทำรายงานเสริมเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานของแต่ละโครงการ / กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละโครงการ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนของข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิชา / อนุรักษ์
03	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะโดยเพิ่มเติมในส่วนของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการ / กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละโครงการ	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะโดยเพิ่มเติมในส่วนของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการ / กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละโครงการและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนของข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิชา / อนุรักษ์

ข้อ	ข้อมูล	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล					
O5	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	จัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมของขั้นตอนในการ ดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงานของ แต่ละขั้นตอน	ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมของขั้นตอนในการ ดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน แจ้งให้ผู้ตรวจสอบภายในรับทราบในการประชุมสำนักงาน ฯ แจ้งเวียนเพื่อทราบต่อบุคคลภายนอกโดยการแจ้งเวียนใน ระบบ CMU – e Document และเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วน ของข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ษา / ณัฐดิ
O6	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการเพิ่มเติมตาม ข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการเพิ่มเติม โดยจำแนก ตามภารกิจของส่วนงานรายเดือน หรือรายไตรมาส และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนข้อมูลสาธารณะของสำนักงาน การตรวจสอบภายใน	ทุกไตรมาส ปีงบประมาณ 2568	มนสิ ษา / ณัฐดิ
O7	E – Service	จัดทำรายละเอียดการดำเนินงานในการใช้งาน ระบบเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการเข้าใช้บริการให้ชัดเจนแจ้งให้ ผู้ตรวจสอบภายในรับทราบในการประชุมสำนักงาน ฯ แจ้ง เวียนเพื่อทราบต่อบุคคลภายนอกโดยการแจ้งเวียนในระบบ CMU – e Document และเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วน ของข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ษา / ณัฐดิ
O13	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี เน้นความสมบูรณ์ ของข้อมูลด้านงบประมาณ ผลการใช้จ่าย งบประมาณแต่ละโครงการกิจกรรมและ ระยะเวลา	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี เน้นความสมบูรณ์ของข้อมูลด้านงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการกิจกรรมและ ระยะเวลาและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนข้อมูลสาธารณะ ของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ษา / ณัฐดิ

ข้อ	ข้อมูล	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล					
○19	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำเอกสารการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำเอกสารการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะแสดงผลจากการมีส่วนร่วมที่ได้นำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานให้ชัดเจนและระยะเวลาและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ขา / อนุรักษ์
ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
○26	แผนการป้องกันการทุจริต	จัดทำเอกสารแผนการป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำเอกสารแผนการป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะเน้นความสมบูรณ์ของข้อมูลด้านงบประมาณผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการกิจกรรมและระยะเวลาและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ขา / อนุรักษ์
○27	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ โดยมุ่งเน้นปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะแต่ละโครงการกิจกรรม กิจกรรมที่ไม่มีงบประมาณให้แจ้งว่าไม่มีงบประมาณ และระยะเวลาและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ขา / อนุรักษ์
○28	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะโดยกำหนดมาตรการ/โครงการที่ระบุขั้นตอน ช่วงระยะเวลาเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและเผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนข้อมูลสาธารณะของสำนักงานการตรวจสอบภายใน	เมษายน 2568	มนสิ ขา / อนุรักษ์

